

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Родничок» комбинированного вида Елабужского муниципального района, зарегистрированному в отделе ГКУ ЦЗН РТ по Елабужскому району № 19 от 18 марта 2024 года на **2024-2027** годы

Адрес: 423603, Россия, Республика Татарстан,
Г. Елабуга, ул. Молодежная, дом 24/30


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25
«Родничок» комбинированного вида Елабужского муниципального района


прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ ЦЗН РТ по Елабужскому району

Регистрационный № 5 от «26» 03 2026 года
Руководитель ГКУ ЦЗН РТ по Елабужскому району

М.П.



 Демина Ю.Л.

Регистрационный № 2 от «25» марта 2026 г.
Председатель ТПО Елабужского муниципального района
 М.А. Зайнутдинова
М.П.



Г.Елабуга 2026

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы, в Территориальное Соглашение между Елабужским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Елабужского районного исполнительного комитета» и Елабужской Территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2024-2027 годы Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Родничок» комбинированного вида, в лице руководителя Хуснутдиновой В.М. с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Илдиновой Н.Н., действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

Раздел V СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДОПОЛНИТЬ ПУНКТ 5.8.:

5.8. В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании муниципального бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Елабужского района для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предусматривать в муниципальном бюджете выделение средств на:
 - негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;
 - охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
 - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;
 - подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
 - санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
 - компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;
 - предоставление иных мер поддержки педагогическим кадрам, в том числе на конкурсной основе.

III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3. абзац первый изложить в следующей редакции:

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программы среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

Дополнить пункт 3.2.4:

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем. Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам,

основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Пункт 3.1.25. изложить в следующей редакции:

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Пункт 3.1.21 дополнить абзацем (ч.2 ст.128 Трудовой кодекс РФ)

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войск национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда дополнить пунктом 4.15

Федеральным законом от 07.06.2025 №144-ФЗ, внесены изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ, вступившие в силу с 01.09.2025г, а именно ст.135 Трудовой кодекса РФ.

Пункт 4.15. изложить в следующей редакции:

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20 процентов.

XI. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 11.1.10 изложить в следующей редакции:

Стороны рекомендуют предусмотреть::

- выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;
- установление доплаты неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов организаций за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором; (в баллах или денежном варианте)
- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;
- оплату за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда»;
- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей при наличии финансовых средств.

Принято на собрании трудового коллектива, протокол № 3 от 24 марта 2026г.

Руководитель

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Родничок» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г.Елабуга,
Ул.Молодежная, 24/30
Тел. 8(85557) 3 72 70
ИНН/КПП 1646009987/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)

Заведующий

Хуснутдинова Венера Мидехатовна

« 24 » _____ 2026 год



Представитель работников

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Родничок» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423600 РТ, г.Елабуга,
ул Молодежная, 24/30
Тел. 8(85557) 3 72 70
ИНН/КПП 1646009987/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)

Председатель профкома

Илянова Наталия Николаевна

« _____ » _____ 2026год